

不祥事防止への取り組み

古河市立下辺見小学校

1 コンプライアンスをテーマとしたボトムアップ型の校内研修を毎月実施します。

- ・校内コンプライアンス委員会を設置し、年間計画に基づいたボトムアップ型の校内研修を職員会議で行う。
- ・事例やロールプレイング、ブレインストーミング等を通して、自分事として捉える研修を行う。

2 不祥事関連の通知文や記事等を利用し、随時研修を実施します。

- ・不祥事の内容等についての通知文や記事等を用いて、職員会議や職員集会で確認する。

3 不祥事に関するチェックリストを活用し、定期的に点検をします。

- ・不祥事の原因は何か、自分の行動や意識に問題は無いかなど、チェックリストを用いて定期的に点検を行う。

4 職員との面談を通して、悩み等の解決のための支援を行います。

- ・人事評価面談や日頃の面談を通して、きめ細やかに職員の支援を行う。
- ・悩みを一人で抱え込まない、気軽に相談できる風通しのよい職場環境を作る。

下辺見小学校の全職員が一丸となって不祥事根絶に取り組みます。また、自分の学校から不祥事が起こらないよう職員一人一人が自覚と努力をしていきます。

令和6年度 コンプライアンス研修年間計画

校内コンプライアンス研修担当:働き方改革チーム

古河市立下辺見小学校

月	研修内容	担当者
4	教職員の服務について 信用失墜行為の撲滅(飲酒運転, 体罰, セクハラ, 個人情報, 金銭管理 等)	教頭
5	個人情報漏洩・紛失・流出等の未然防止	通知等を使っておもに教頭からの伝達
6	人権を尊重した指導	働き方改革チーム 人権主任 7/4(木)
7	飲酒運転の根絶	働き方改革チーム 夏休み中
8	適切な学校徴収金の取り扱い・処理	働き方改革チーム 学校主査 夏休み中
9	SNSトラブルの防止	働き方改革チーム
10	体罰の防止	働き方改革チーム
11	わいせつ行為の未然防止	働き方改革チーム (低学年ブロック)
12	セクハラ, パワハラ等のハラスメントについて	働き方改革チーム (中学年ブロック)
1	著作権, 肖像権等について	働き方改革チーム (高学年ブロック)
2	年度末・年度始おこりがちなコンプライアンス違反について	通知等を使っておもに教頭からの伝達

下辺見小 飲酒運転撲滅ルール

- 1 学校、個別にかかわらず、飲酒する場合は会場に車で行かない。必ず、ハンドルキーパー(代行等も含む)を確保してから参加すること。
- 2 学校の宴席では、全体のチェックリストにより、全員の帰宅方法や時間を確認してから宴席に参加すること。代行等の予約も必ず、事前に済ませておくこと。
- 3 個別の宴席に参加する場合は、管理職に申告し、個別のチェックリストにより帰宅時間や方法を記録し、提出すること。また責任者を決め、全員の帰宅を見守ること。
- 4 酒量が多い人はそのことを自覚し、あらかじめ制限を設けて宴席に臨むこと。



教職員による盗撮等の根絶に向けた研修会

下辺見小
R 6. 7. 19

- 1 あいさつ 茨城県教育庁学校教育部長 庄司 一裕
- 2 講話「関係法令の理解について」有馬総合法律事務所 有馬 慧 弁護士
- 3 県内で発生した事案について 教育改革課
- 4 講話「盗撮は重大な犯罪行為です」
県警本部生活安全部人身安全少年課 古井 大志 課長補佐

5 事後アンケートなど

①下のQRコードより回答してください。

7月16日の研修参加者(校長・副校長・教頭)及び校長からの伝達を受けた教職員は、速やかに下記URLからGoogleフォームにて、個別に「事後アンケート」に回答すること。

【事後アンケートURL】 <https://forms.gle/dsfEjMS4z2mx3SdL7>

【事後アンケートQRコード】



【事後アンケート回答期間】令和6年7月17日(水)から令和6年7月31日(水)まで

②裏面「安心・安全な学校生活のためのチェックリスト」に各自チェックをしてください。

③ ONE IBARAKI 第15号を閲覧し、セルフチェックシートへ回答してください。

下辺見小から不祥事は絶対出さない！！